

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
Краевое государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
"Хабаровский технический колледж"  
(КГБ ПОУ ХТК)

**ПРИКАЗ**

19.04.2024

№ 63

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК)

На основании служебной записки заместителя директора по административно-хозяйственной работе Степановой Л.Ю. от 19.04.2024 и в целях повышения эффективности и качества услуг работнику в сфере образования

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК) в приложение № 3, раздела 2. Перечня показателей (критериев) оценки эффективности для установления выплат за качество выполняемых работ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала следующие изменения:

1.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы электромонтёра:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
1.	Исполнительская дисциплина.	Подготовка здания к началу нового учебного года.	100	50
			95-99	15
			90-94	5
		Отсутствие замечаний по обслуживанию закрепленного участка.	100	5
			95-99	3
			90-94	1
				-5

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
			наличие замечаний	
		Выполнение предписаний контрольных органов по устранению замечаний в установленные актами сроки.	100	5
			80-99	3
			ненадлежащее исполнение требований по предписаниям	-5
		Проведение ежедневного внешнего осмотра электролиний, электрооборудования на предмет пригодности к эксплуатации.	100	50
			99-80 отсутствие осмотра	5 -5 (за каждый случай)
		Систематическое проведение мероприятий по выявлению неисправностей защитных средств и противопожарного оборудования.	100	15
			99-80 наличие замечаний	5 -5
		Обеспечение сохранности вверенных материальных ценностей.	100	10
			99-80	5
		Соблюдение норм безопасной работы электроустановок постоянных и временных сетей.	100	10
			99-80	5
		Участствует в расследовании аварий и несчастных случаев при поражении током и принимает меры по их устранению, выявляет причины случившегося.	100	10
			99-80	5
		Участие в подготовке общежития к новому учебному году (ремонтные работы).	100	50
			99-80 наличие замечаний	5 -5
		Проверка наличия и исправности защитных средств и противопожарного инвентаря.	100	20
			95-99	15



№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
		Активное участие в общественных мероприятиях учреждения, проведение внутренних, городских, а также краевых субботников.	участие	5
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей.	Участие в выполнении программы энергосбережения. Контроль на закрепленном участке (экономия средств по коммунальным услугам – электроэнергии, водопотребления воды).	выполнение	10
3.	Организация работы электромонтера.	Выполнение заявок.	100 наличие замечаний	90 -5
		Организация и проведение планово-предупредительного ремонта электрооборудования, аппаратуры, сетей. Проведение профиспытания индивидуальных средств защиты от поражения током.	100  наличие замечаний	70  -5
		Организация безопасной и бесперебойной работы электроустановок.	100  наличие нарушений	30  -5
		Соблюдение требований электробезопасности при эксплуатации электроустановок и электрооборудования.	100  наличие нарушений	10  -5
		Оперативное выполнение отдельных поручений о хозяйственных работах.	выполнение	10
				100
4.	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности.	Выполнение работы с соблюдением правил по пожарной безопасности и охране труда (отсутствие травматизма на работе).	99-50 наличие нарушений	2 -5

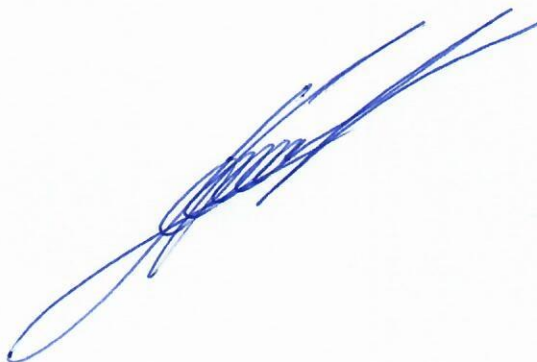
№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
5.	Выполнение заданий, входящих в должностные обязанности.	Участие в городских массовых мероприятиях, проводимых за пределами колледжа.	100	5
		Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во внерабочее время.	100	5

Оценку эффективности деятельности работников осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности работников КГБ ПОУ ХТК один раз в месяц.

На основании решения комиссии рассчитывается общий объем выплат стимулирующего характера, выплачиваемый работнику за эффективность его деятельности в соответствии с Перечнем.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Шишкин