

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ  
 Краевое государственное бюджетное профессиональное  
 образовательное учреждение  
 "Хабаровский технический колледж"  
 (КГБ ПОУ ХТК)

**ПРИКАЗ**

26.05.2023

№ 65

О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК)

На основании решения заседания комиссии по распределению стимулирующих надбавок (пункт 3, протокол от 24.04.2023 № 4)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский технический колледж» (КГБ ПОУ ХТК) в приложение № 3, раздела 2. Перечня показателей (критериев) оценки эффективности для установления выплат за качество выполняемых работ обслуживающего персонала следующие изменения:

1.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы ведущего электроника:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия осуществления выплаты	
			Условия назначения	Размер стимулирующих выплат % к должностному окладу
1.	Исполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).	Выполнение количественных и качественных показателей, оказываемых государственных услуг, 90% и выше.	100	100
			95-99	15
			90-94	5
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение документации, подготовка отчетов, журналов и др.	Ведение журнала для записи заявок.	Ведение журнала без нарушений.	20
		Подготовка отчетов по выполненной работе.	Своевременность.	20

3.	Обслуживание структурных подразделений.	Исполнительность в работе	Отсутствие претензий. Структурных подразделений. Наличие претензий.	40 -5
4.	Проведение консультаций с персоналом по эксплуатации программного обеспечения.	Количество проведённых консультаций.	5-10	10
			Более 11	15
5.	Работа по защите информации.	Надлежащая защита информации (документов), содержащих персональные данные сотрудников (студентов).	Отсутствие нарушений.	15
			Наличие нарушений.	-5
		Решение вопросов защиты информации в колледже в пределах своей компетенции.	Своевременность.	15
6.	Обеспечение выполнения требований по ОТ и ТБ.	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности при производстве ремонтных работ	Выполнение	5
			Наличие нарушений.	-5
		Отсутствие замечаний по ТБ и ОТ со стороны контролирующих органов.	Отсутствие. Наличие нарушений	10 -5
7.	Разработка новых программ, облегчающих взаимодействие структурных подразделений.	Эффективность разработанных программ.	Более 70%.	20
8.	Совершенствование и улучшение уже используемых программ.	Эффективность усовершенствованных или улучшенных программ.	Более 70%.	20
9.	Снижение трудоемкости автоматизированных систем колледжа	Исполнительность в работе	Наличие.	15
10.	Использование в работе современного программного обеспечения.	Исполнительность в работе	Наличие.	15



11.	Общественная работа.	Участие в митингах, собраниях, субботниках.	Участие.		5
-----	----------------------	---	----------	--	---

1.2. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы слесаря-инструментальщика:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
1.	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний за несоблюдение правил пожарной безопасности.	100	30
			95-99	15
			90-94	5
		Своевременное и качественное введение отчетности и документации.	100	25
			95-99	3
			90-94	1
		Сохранность материалов, инструментов, моющих средств, изготовление металлических изделий или готовой продукции.	100	35
			80-99	3
		Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины.	100	30
			99-80	5
		Качественное выполнение должностных обязанностей.	100	40
			99-80	5
99-80 наличие замечаний	-5			
Отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке помещения.				
2.	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей	Выполнение программы энергосбережения.	Выполнение	35
		Своевременное осуществление мероприятий по противопожарной безопасности, охране труда, гражданской обороне.	Выполнение	45
3.	Ресурсное обеспечение	Уровень ресурсного обеспечения, %.	90 и выше	40
			80-89	5
			70-79	3

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер стимулирующих выплат, % к должностному окладу
4.	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	100	25
			99-50	5
		Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во внерабочее время.	100	35
5.	Общественная работа	Участие в массовых мероприятиях (собраниях, митингах и т.д.).	Участие.	25

1.3. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работы кладовщика:

№ п/п	Показатели	Критерии	Условия назначения	Размер выплат, % к должностному окладу
1.	Исполнительская дисциплина.	Эффективная работа по обеспечению санитарно-гигиенического состояния закрепленных помещений.	100	20
			90-99 наличие замечаний	15 -10
		Приемка, хранение и отпуск товарно-материальных ценностей.	100	20
			90-99 наличие нарушений	10 -10
		Обеспечение сохранности складироваемых товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил оформления и сдачи приходных, расходных документов	Отсутствие замечаний	30
			При наличии замечаний	-20
Соблюдение правил электробезопасности и противопожарной безопасности на складе.	Отсутствие нарушений	30		
	При наличии нарушений	-20		



		Выполнение правил и порядка хранения и складирования товарно-материальных ценностей.	100	20
			90-99 наличие замечаний	3 -10
		Проведение инвентаризаций товарно-материальных ценностей	Отсутствие нарушений	25
		Внесение предложений по улучшению работы склада	Своевременность	15
2.	Организация работы кладовщика.	Организация работы по размещению товарно-материальных ценностей с наиболее рациональным использованием складской площади.	100	25
			90-99 наличие замечаний	10 -10
		Своевременное и правильное ведение журналов складского учета.	100	20
			95-99 наличие замечаний	5 -5
		Приемка товара по количеству, качеству и ценам, указанным в сопроводительных документах поставщика и соответствующих договорах.	95-100	20
		90-94 наличие нарушений	5 -5	
3.	Сохранение и укрепление материально-технической базы и материальных ценностей.	Обеспечение сохранности поступивших на склад товарно-материальных ценностей по качеству и количеству.	100	20
			90-99 наличие нарушений	10 -10
4.	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	Участие в работах по благоустройству территории.	Выполнение	15
		Участие в организации и проведении мероприятий, проводимых в учреждении, в том числе во вне рабочее время.	Выполнение	20
		Участие в городских, краевых массовых мероприятиях, проводимых за пределами колледжа, а также на его	Выполнение	20

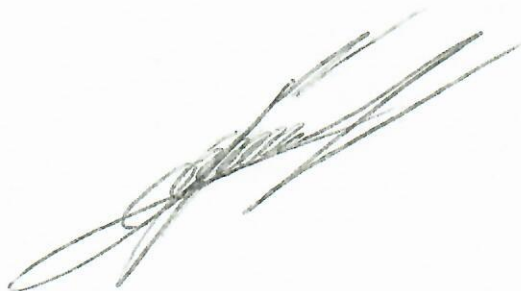
		территории.			
5.	Соблюдение требований по охране труда и технике безопасности.	Выполнение всех требований по охране труда	Своевременное выполнение		20
		Профилактика по предупреждению травматизма	Отсутствие случаев травматизма		20
6.	Выполнение поручений.	Выполнение отдельных поручений руководства.	оперативность		20

Оценку эффективности деятельности работников осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности работников КГБ ПОУ ХТК один раз в месяц.

На основании решения комиссии рассчитывается общий объем выплат стимулирующего характера, выплачиваемый работнику за эффективность его деятельности в соответствии с Перечнем.

2. Контроль исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.И. Шишкин